

**RICHTLINIE ZUR ETHIK IM GESCHÄFTSVERHALTEN DER ELEKTROSIL GMBH**  
**GÜLTIG FÜR: ELEKTROSIL GMBH, RUHRSTRASSE 53, 22761 HAMBURG**

Im Verhaltenskodex (Elektrosil Grundsätze) hat die Geschäftsleitung der Elektrosil GmbH detaillierte Ethikgrundsätze und Verhaltensstandards festgelegt. Dazu gehören insbesondere auch Regeln zu ethischem Verhalten im Geschäftsbereich.

- Elektrosil verurteilt jegliche Form von Korruption und toleriert kein Verhalten, das – im geschäftlichen oder im öffentlich/staatlichen Bereich – Entscheidungen mit unlauteren oder illegalen Mitteln beeinflusst.
- Im geschäftlichen Verkehr bieten wir weder Vorteile an noch gewähren wir solche in der Absicht oder Erwartung, unlauter bevorzugt zu werden.
- Wir fordern auch keine unlauteren Vorteile und nehmen solche nicht an.
- Diese Regeln gelten insbesondere bei der Zusammenarbeit mit Amtsträgern oder öffentlichen Institutionen.
- Beschäftigte bei Elektrosil sollen Situationen meiden, bei denen ihre persönlichen Interessen mit den Interessen des Unternehmens in Konflikt geraten können.
- Wir lassen uns bei geschäftlichen Entscheidungen nicht von privaten Interessen leiten. Besonders dann, wenn private Interessen eines Beschäftigten den Interessen von Elektrosil entgegenstehen, liegt ein Interessenkonflikt vor. Ein solcher kann sich z. B. aus Geschäften mit nahestehenden Personen, aus Nebentätigkeiten oder Unternehmensbeteiligungen ergeben.
- In keinem Fall werden wir dabei die Interessen von Elektrosil beeinträchtigen.
- Potenzielle Interessenkonflikte sind offen zu legen.
- Elektrosil bekennt sich ohne jede Einschränkung zum fairen und lauterem Wettbewerb.
- Wir lehnen jedes geschäftliche Handeln ab, das darauf abzielt oder bewirkt, sich in wettbewerbsrechtlich unlauterer Weise oder durch kartellrechtswidriges Verhalten einen Vorteil zu verschaffen.
- Dies gilt insbesondere für Absprachen über Preise und sonstige Konditionen sowie über die Aufteilung von Kunden, Märkten, Produkten oder Personal. Unsere Geschäftspartner, schränken wir in ihrem Marktauftritt nicht unzulässig ein. In Märkten, in denen wir eine beherrschende Stellung innehaben, nutzen wir diese nicht missbräuchlich aus.
- Wir wollen und fördern eine Unternehmenskultur, in der Themen offen angesprochen werden können.
- Alle Mitarbeitenden werden daher ermutigt, sich bei allen Fragen rund um den Verhaltenskodex, an ihren Vorgesetzten zu wenden.

## **RICHTLINIE ZUR ETHIK IM GESCHÄFTSVERHALTEN DER ELEKTROSIL GMBH**

### **FORTSETZUNG**

- Auch bei Verstößen, Verdachtsfällen oder Konfliktsituationen im Zusammenhang mit unserem Verhaltenskodex sind alle Beschäftigten dazu angehalten, sich bei den genannten Stellen zu melden. Hierbei wird eine anonyme Behandlung des Falles verbindlich zugesagt.
- Die Elektrosil GmbH verpflichtet sich sämtliche Bestimmungen zu bestehenden Ausführungskontrollen und Wirtschaftssanktionen einzuhalten.
- Alle Beschäftigten der Elektrosil GmbH sind verpflichtet, sobald sie Kenntnis über Patentverletzungen oder plagierte Produkte erhalten, dies gemäß obigem Prozess zu melden.
- Die Elektrosil GmbH verpflichtet sich alle geltenden Bestimmungen zum Datenschutz einzuhalten.

Jeder Beschäftigte bei Elektrosil ist zur Einhaltung obiger Richtlinie verpflichtet.

### **Verantwortlichkeiten für diese Richtlinie**

- Gesamtverantwortlichkeit und Risikobeurteilung:  
Hannes Collenburg, CEO, Hendrik Niemann, CEO
- Umsetzung getroffener Maßnahmen und Berichterstattung:  
Abteilungsleiter
- Durchführung von Schulungen:  
Abteilungsleiter, Geschäftsführung

Hamburg, den 1. November 2022



---

Hannes Collenburg  
Geschäftsführender Gesellschafter



---

Hendrik Niemann  
Geschäftsführender Gesellschafter