

## CREDOS ZU UNSEREM GESCHÄFTSVERHALTEN



Wir wollen und fördern eine Unternehmenskultur, in der Themen offen angesprochen werden können. Alle Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen werden dazu ermutigt, sich bei vermuteten oder tatsächlichen Verstößen gegen die Elektrosil-Grundsätze an ihren Vorgesetzten, zu wenden. Wir sichern zu, dass die Hinweisgeber und ihre Meldungen unvoreingenommen behandelt werden.

### QUALITÄTSMANAGEMENT

Wir sorgen für Zuverlässigkeit bei unseren Produkten und Dienstleistungen. Bei Lösungen für Kunden ist uns hohe Güte sehr wichtig. Und wir legen großen Wert auf verbindliche Qualität bei Lieferanten.

### FÜHRUNG & HANDELN

In unserer Zusammenarbeit sind wir uns unserer Eigenverantwortlichkeit bewusst. Das bedeutet zugleich, dass wir für die kritische Reflexion unseres Handelns jederzeit offen sind.

### KREATIVITÄT

Wir schaffen eine fruchtbare Umgebung für Ideen, in der wir Entfaltung und gemeinsame Kreativität möglich machen.

### GEWINN

Wir bejahen den Gewinn und sehen in ihm eine wesentliche Antriebskraft für das Unternehmen, ohne jedoch Gesetze oder unsere sozialen oder ethischen Grundsätze zu missachten.

### RECHT

Wir bewegen uns zu jedem Zeitpunkt innerhalb der Gesetze und brechen diese nicht.

### MENSCHEN AN BORD

Wir verstehen uns als Kolleginnen und Kollegen, die motiviert und engagiert bei der Sache sein wollen.

### KUNDENNÄHE

Wir schätzen unseren Kunden als Partner: Wir gehen auf ihn ein und unterstützen ihn, lernen von ihm und versuchen gemeinsam mit ihm die bestmögliche Lösung zu erarbeiten.

### EIGENSTÄNDIGKEIT

Wir wollen ein selbstbestimmtes, unabhängiges Unternehmen bleiben.

### STRATEGIE

Wir betreiben nur Geschäfte, die wir verstehen und die zu uns passen.

### KOMMUNIKATION

Wir sprechen offen miteinander. Wir informieren ehrlich, unverhüllt und verantwortungsbewusst.

### ORGANISATION

Wir streben nach möglichst dezentraler Organisation und anerkennen zugleich die Notwendigkeit zentraler Funktionen.

## **MENSCHENRECHTE & ETHISCHE GRUNDSÄTZE**

Wir verpflichten uns im Unternehmen sowie bei allen Lieferanten und Partnern zur strikten Einhaltung aller Menschenrechte, insbesondere in Bezug auf die Würde eines jeden Einzelnen, die Meinungs- und Versammlungsfreiheit sowie eine Nulltoleranz in Bezug auf Kinder- oder Zwangsarbeit, Korruption und Bestechung. Wir verfolgen faire Löhne und Gehälter unter Berücksichtigung aller geltenden Gesetze. Jegliche Art von Diskriminierungen aufgrund von Rassismus, Geschlecht, Sprache, Religion, politischer oder sonstiger Anschauung, nationaler oder sozialer Herkunft, Zugehörigkeit zu einer nationalen Minderheit, Vermögen, Geburt noch der sonstige Status werden in keiner Art und Weise toleriert und konsequent geahndet.

## **FAIRE BETRIEBSPRAKTIKEN**

Wir sichern zu Geldwäsche und Terrorismusfinanzierungen weder direkt noch indirekt zu fördern. Des Weiteren verfolgen wir einen fairen Wettbewerb und die Einhaltung des Kartellrechts sowie das Respektieren geistigen Eigentums. Interessenkonflikte, intern und gegenüber interessierten Parteien, vermeiden wir und/oder legen diese offen.

## **ARBEITSBEDINGUNGEN**

Wir dulden keine gesundheitsgefährdenden Arbeitsbedingungen oder Umweltverschmutzung – unabhängig von den jeweils gültigen nationalen gesetzlichen Standards. Weiterhin versuchen wir die Rahmenbedingungen zu jeder Zeit zu verbessern, um ein bestmögliches Umfeld zu erreichen.

## **GESUNDHEIT**

Die Gesundheit unserer Mitarbeiter liegt uns besonders am Herzen. Im Rahmen von kostenfreien Angeboten wie Fortbildungen, Sprechstunden bei Betriebsärzten, Vorsorgeterminen sowie einem sorgsamem und aufmerksamem Umgang miteinander innerhalb des Unternehmens, fördern wir die Gesundheit aller Mitarbeiter und liefern einen Beitrag zum täglichen aber auch langfristigen Wohlbefinden.

## **NACHHALTIGKEIT**

Wir sind jederzeit bemüht einen möglichen negativen Einfluss auf unsere Umwelt zu minimieren, im besten Fall auszuschließen. Wir versuchen Materialien einem Recyclingprozess zuzuführen, so dass eine umweltschädliche Einmalnutzung minimiert wird. Egal ob es um den Strom-, Wasser- oder Ressourcenverbrauch geht: wir versuchen diesen möglichst weit einzuschränken.

## **SICHERHEIT**

Über diverse Maßnahmen wie Schulungen aller Mitarbeiter oder personalisierte Eingangskontrollen stellen wir sicher, dass die Sicherheit der Mitarbeiter im Unternehmen stets garantiert wird.

Personenbezogene Daten werden vertraulich und verantwortungsbewusst behandelt und die Privatsphäre aller respektiert und sichergestellt. Die Datensicherheit wird über IT-gestützte Serverprozesse garantiert, da die Sicherheit von Kundendaten sowie internen Dokumenten höchste Priorität genießt.

WIR SIND ELEKTROSIL.  
TREIBHAUS FÜR IDEEN, LÖSUNGEN UND PRODUKTE



### DAS BIETEN WIR AN

Als Elektrosil kreieren wir Applikationen und Systeme für vielfältige Anwendungen. Wir können ihren Entstehungsprozessen durchweg eine Heimat geben: Von der ersten Idee über das Entwickeln einer Lösung bis zum Fertigen als Serienprodukt – wir sind Ansprechpartner für jedes Thema.

### WAS UNS UNVERWECHSELBAR MACHT

Wir können ein vorzüglicher Partner sein, wenn es darum geht, Ideen in einbaufertige Produkte zu verwandeln. Denn bei uns finden Kunden den professionellen Rahmen, den sie dafür brauchen: Ein Team mit Engineering-Begeisterung und umfassendem Verständnis in einem menschlichen Umfeld.

### DA WOLLEN WIR MORGEN SEIN

Wir wollen Elektrosil zu einem guten Ort für das Entfalten, Entwickeln und Entstehen machen. Darauf richten wir sowohl unser eigenes Miteinander als auch unsere Zusammenarbeit mit Kunden an Produkten und Technologien aus.

### WAS UNS WICHTIG IST UND WAS WIR DARUNTER VERSTEHEN

#### Zuverlässigkeit

d. h. für sein Wort einstehen, nach Qualität streben, früh informieren

#### Flexibilität

d. h. ermöglichen, wendig sein

#### Vertrauen

d. h. zutrauen, langfristig, kontinuierlich, gelassen, aufrichtig

#### Authentizität

d. h. echt sein, persönlich, ehrlich, umfassend

#### Humor

d. h. offen, zugewandt, ohne „Rüstung“, Augenhöhe herstellen, wertschätzen

#### Sinnhaftigkeit

d. h. klug, erfahren, interdisziplinär, eigene Lücken erkennen und anerkennen

### WAS WIR VERSPRECHEN

Wir bieten Ideen und Ideengebern ein erfahrenes Umfeld, das voll darauf eingerichtet ist, Lösungen zu finden und Produkte zu fertigen. Unser Team schafft Raum für Entfaltung und Kreativität, baut klare kurze Wege für die Kommunikation und macht mit Gespür und Dynamik komplexe Strukturen handhabbar.

Das gelingt uns, weil wir eine breitgefächerte Experten-Mischung aus vielen technischen Disziplinen im Haus und ein eingespieltes, internationales Netzwerk im Rücken haben.

### DAS TREIBT UNS AN

Wir lieben es, technologisch attraktive Lösungen zu finden, die die Welt voranbringen und einfacher machen. Menschen dafür den Raum zu geben und uns in diesem Vermögen weiterzuentwickeln, treibt uns an.

### WORAN WIR GLAUBEN

Wir brauchen ein Klima des gegenseitigen Zutrauens und des Ermöglichens, damit sich verwirklichen kann, was zu einem Kundenanliegen am stimmigsten passt. Und wir glauben daran, dass wir dieses Ambiente durch Offenheit, Klarheit, Authentizität und Humor schaffen.

Hamburg, den 1. November 2021

Hannes Collenburg  
Geschäftsführender Gesellschafter

Hendrik Niemann  
Geschäftsführender Gesellschafter